



KLN LOGISTICS GROUP LIMITED

(於英屬維爾京群島註冊成立並於百慕達存續之獲豁免有限責任公司)

股份代號 636

員工多元化政策

(2026年3月30日)

KLN Logistics Group Limited (「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」) 明白並深信員工隊伍 (包括高級管理層) 多元化對提升本集團的表現質素裨益良多，並致力於在各層面推動多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景，以及專業經驗。本員工多元化政策 (「本政策」) 旨在列明本公司為達致員工隊伍多元化所採取的方針。

1. 目的

1.1 本政策旨在列明本公司為達致員工隊伍 (包括高級管理層) 多元化而採取的方針。

2. 願景

2.1 本公司明白並深信員工隊伍 (包括高級管理層) 多元化對提升本集團的表現質素裨益良多，以及能夠從最廣泛的人才庫中吸納、留聘及激勵員工的重要性。

3. 政策聲明

3.1 為達致可持續及均衡發展，本公司致力於在各層面推動多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景，以及專業經驗。

4. 可計量目標

4.1 甄選人選將按多個範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗及技能、知識、管理經驗、種族及族裔，以及服務年期。最終將按人選的長處及其可為本公司帶來的貢獻而作決定。

5. 監察及彙報

5.1 提名委員會將每年在《企業管治報告》內彙報高級管理層及員工隊伍 (不包括高級管理層) 的性別比例。員工隊伍的性別比例可按員工類別披露，例如按職級 (中層管理及一般員工) 及 / 或按職能 (技術、行政或生產) 劃分。各級 (自董事會以下) 的招聘及甄選慣例應適當安排，以便考慮多元化的候選人。本公司謹記實施適當的計劃，以發展更廣泛及更多元化的具備技能及經驗的僱員，並最終為未來高級管理層及董事會職位培育繼任人選。

6. 本政策的檢討

6.1 提名委員會將每年 (及在任何適當時候) 檢討本政策，以確保本政策行之有效。提名委員會將會討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

7. 本政策的披露

7.1 本政策登載在本公司網站供公眾查閱。

7.2 本政策概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將每年在《企業管治報告》內披露。

(附註：本政策的中文版僅供參考。倘英文版本與中文版本有任何歧義或不一致，概以英文版為準)